

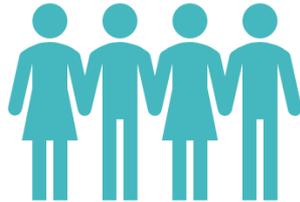


securex

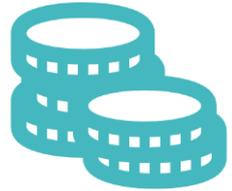
La video interview pour le recrutement



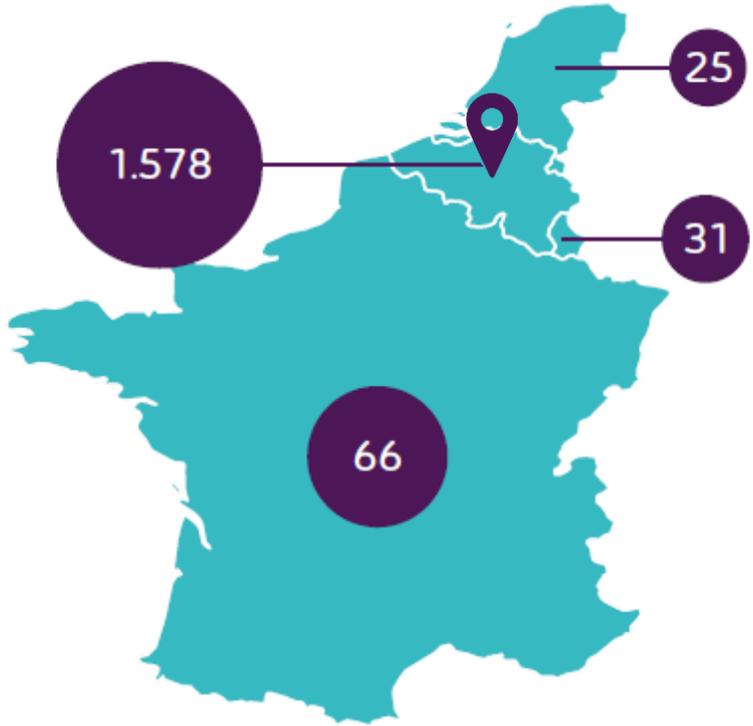
1905



1.700 collaborateurs



Chiffre d'affaire 276 M €



+/- 200
recrutements / an

WE

ARE

HIRING

Plus de 70 fonctions
vacantes en
permanence



TROUVER (ASAP) LE BON TALENT ...



Pourquoi la vidéo interview?



- Métiers très différents
- # fonctions actives
- Quantité candidatures vs qualité
- De plus en plus rapide



@SECUREX

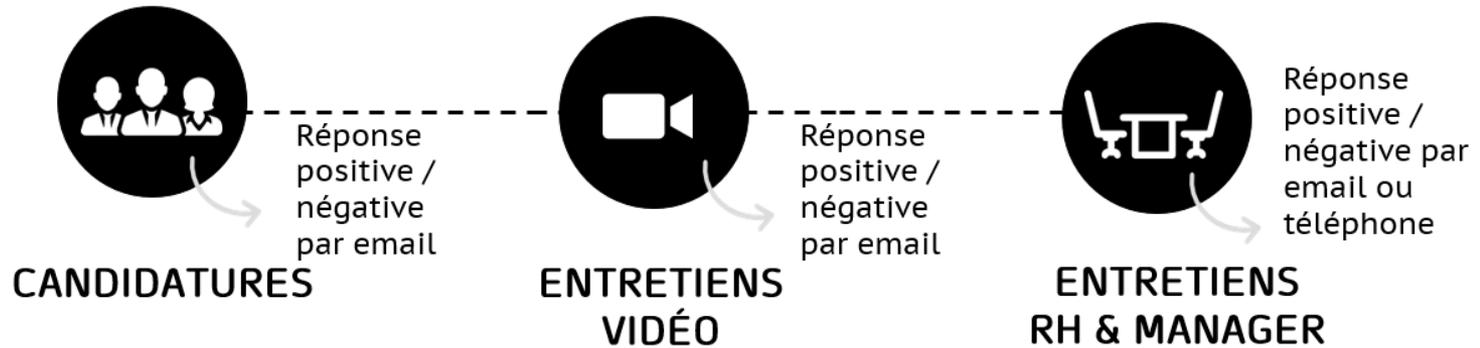


Hire for attitude
(& cognition)
and **train** for skills.

ON S'EST LANCÉ...



EXPERIENCE CANDIDAT



INNOVER = ACCOMPAGNER LE CANDIDAT

- Mail et SMS d'invitation et une page d'accueil personnalisée
- Instructions claires
- Phase de préparation pour la candidat
- Ice breaker as first question



PAGE D'ACCUEIL

Logo & branding



Image / Vidéo



| Securex

Bienvenue à vous !

Tout d'abord merci pour votre candidature et pour l'intérêt que vous portez à notre société.

Votre CV et lettre de motivation nous ont donné envie d'en apprendre davantage sur vous.

Avant d'éventuellement vous rencontrer pour un entretien en face à face, nous aimerions vous donner l'opportunité de vous exprimer au delà de votre CV.

C'est pourquoi nous vous invitons à réaliser cet entretien vidéo différé qui sera visionné par notre équipe RH.

Le principe est simple : nous vous avons préparé quelques questions qui nous permettront de mieux comprendre votre expérience et vos motivations.

L'exercice dure environ 15 minutes et nécessite que vous soyez dans de bonnes conditions (vous disposerez bien entendu d'une phase d'entraînement).

N'hésitez pas à lire **nos conseils** pour mettre toutes les chances de votre côté.

C'est à vous de jouer !

Securex HR Recruitment

J'accepte les **conditions générales d'utilisation**

Texte personnalisée

Entrer >

Avez-vous besoin d'aide ?

QUESTIONNAIRE / INTERVIEW

4 questionnaires différents

14 questions:

- 10 posées par vidéo
- 4 écrites

5 critères d'évaluation:

1. Motivation
2. Hard skills
3. Communication skills
4. Faculté d'apprentissage
5. Vision du client



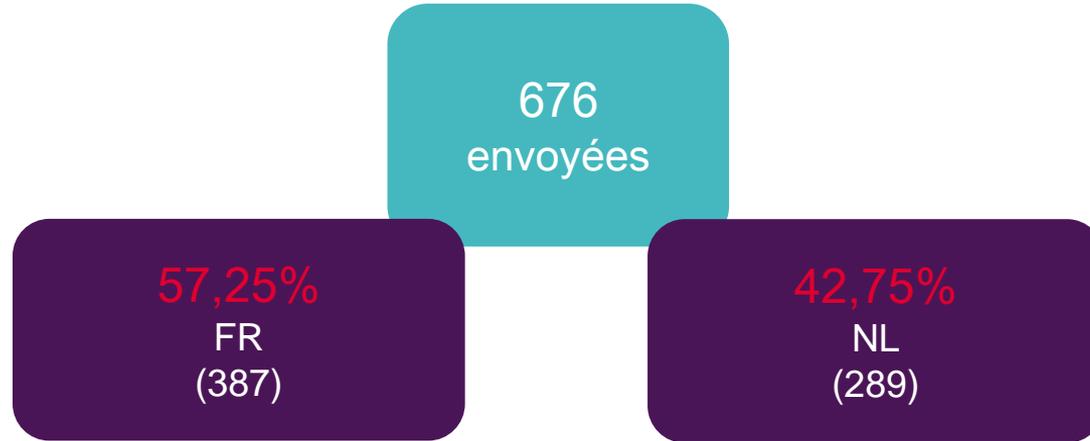
PAR LA TEAM HR



Ceci est une vidéo
différée !

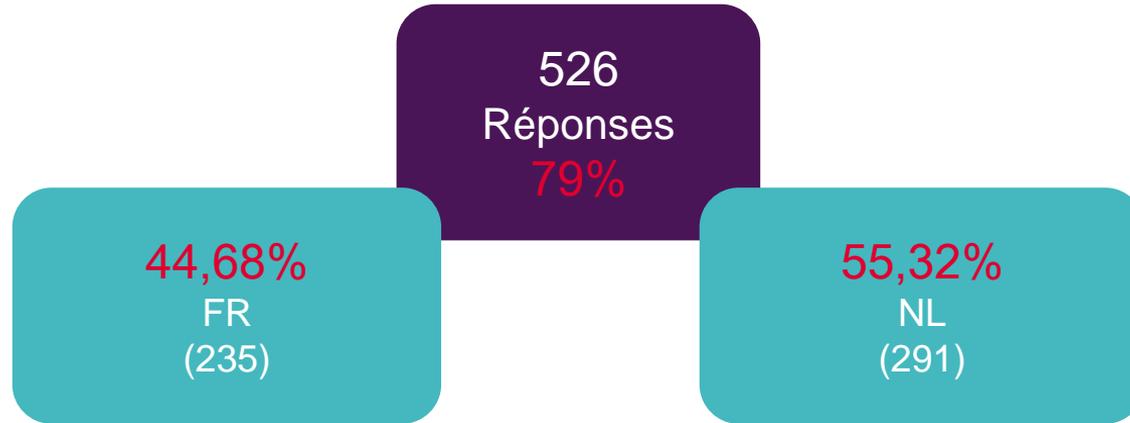
INTERVIEWS ENVOYÉES

(PERIODE 13/03/2017 – 18/12/2017)



% RESPONSE

PERIODE 13/03/2017 – 18/12/2017



KPI'S ...

Gain de temps
HRD's?

Impact sur la durée de
recrutement?

Impact
fontions remplies ?

Combien ?



Expérience candidat positive?

Matching qualité / avis
entre tel screening &
video interview
(= même avis pour
même candidat?)

A mesurer



TEL SCREENING vs VIDEO INTERVIEW



2015
Tel screening

1.201 candidats

2016
Tel screening

1.153 candidats

2017
Tel screening & Video interview

1.354 candidats

- ✓ 828 tel screening
- ✓ 526 video interview

= # candidats contactés après le CV screening
Moyenne de +/- 6300 CV's reçus chaque année

IMPACT DURÉE DU RECRUTEMENT



2015
Screening tel

87 jours*

2016
Screening tel

73 jours*

2017
Mix Tel & video interview

46 jours*

*Moyenne

#jours entre le moment où la fonction est ouverte à la signature du contrat

Pour la même période : 13/03/XXXX tot 18/12/XXXX





POUR LES RECRUTEURS



- Efficacité et qualité
- Gain de temps pour les HRO's // tel screening
- Pas de tel screening en soirée
- Flexibilité pour visionner les interviews : où et quand





POUR LES CANDIDATS



- Flexibilité : où et quand il le souhaite (en dehors heures de travail)
- Davantage de chances d'aller plus loin dans le process
- Enthousiastes de certain candidat pour cette nouvelle approche





POUR SECUREX



- **Share with the manager** : apprécié par les responsables, sentiment de suivi, soutien
- **Image de Securex** : entreprise innovante, dynamic





- Aide à aller plus vite mais pas à trouver *plus* de candidats (source)
- Candidats parfois “perdus” / perdent leurs moyens avec la vidéo



- Perd certains candidats qui ne souhaitent pas poursuivre avec la vidéo, pas enthousiastes/convaincus par cette approche
- Parfois problèmes liés à la technologie comme la connection (candidate experience) ou problème technique



**On ne reviendrait pour rien
au monde en arrière**



Thank

you

